

# HOTLINE

税理士法人 ユーマス会計

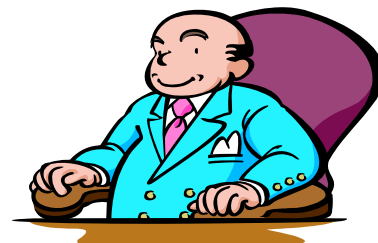
株式会社 ユーマス経営

## 今月の視点

### 会社の資金繰りとオーナー報酬について

#### 会社の自立・経営の独立性の為に！

事業経営において、赤字黒字の判断以前に大切なのは日々の資金繰り、そして将来を見越した資金繰りです。その際、重要なのは会社という一つの事業経営の「人格」を認識する事です。なぜ個人事業ではなく、会社をつくったのか？今一度考えてみましょう。



#### 何のために事業を法人にしたのか？会社を甘えさせてはいけない

殆どの中小企業の経営者には、自分の経営する会社は「自分の会社」という意識があります。確かに 100%に近い出資をしているオーナーから見れば自分の会社に違いありませんが、そこに「公私」の混同が起こり、良い意味でも悪い意味でも、常に公私混同の経営が会社を支配しています。

会社には「法人格」があり、一人前の人間と同じです。一人前の人間である以上、例えば会社の経営を現社長から次世代にバトンタッチしても自立していける能力を育てなければなりません。一番良くないのは資金繰りをオーナーの個人資金、個人の信用に依存することです。一人前の人間として常に将来にわたっての資金調達、資金コスト（金利）負担の能力を具備した企業に育てなければなりません。又、経営状態が悪いので役員報酬を極端に減額したり、時には役員報酬0という会社が見受けられますが、これもいかなるものでしょうか？役員報酬は生活の維持のみでなく、会社の将来のリスク負担の為に報酬という色彩を多分に含んでいます。ゆえに相当な役員報酬を支払い、資金調達は社外金融機関で調達する実力を養わなければ、会社の存在価値に大きな疑問を感じます。

#### 会社を甘えさせながら公私混交の悪癖が絶えない

前述のように、適正な資金繰りが出来ない、適正な役員報酬の支給が行われない（払えない）状態であれば経営者として猛省すべきです。さらに、会社の支出を見ていると、家族で行った海外旅行、お酒好きの社長さんの不自然な交際費（高級クラブの1名様分の領収証）、ゴルフ好きの社長さんの月何回ものゴルフ接待、一体会社の仕事を何時しているのでしょうか。盆暮れの中元歳暮の計算書に子供の塾の先生や親せきへの贈り物、細かく言えばまだまだ公私混同が見えます。巡回監査で指摘してもなかなかご理解いただけないのが残念です。やがて税務調査で指摘されてペナルティーを含めて税金が追徴されます。しかも個人経費は役員の賞与とみなされるので、法人税、所得税の両ピンタです。こういった悪癖が会社をダメにする大きな要因でしょう。

#### わが子のように自立心と経営能力を育てる

わが会社は大切な人格を持った「可愛い子供」であり、子供が常に未来を見据えた経営計画と、経営責任の下に売上・売上総利益率・経常利益率の確保が出来る経営戦略と対外信用と中長期の資金計画を立案し、常に予算と実績（予実対比）会議を行い、厳しい環境の中でも相応な役員報酬と資金コストの確保可能な努力が大切です。なぜ適正な役員報酬を支払わなければならないか？中小企業のオーナーは、長い経営歴史の中で生死を分けるような時にこそオーナー経営者に資金調達をお願いしなければなりません。それ以外は決してオーナーに甘えるような会社をつくってはいけません。もし、上手く経営出来なければ、可愛いわが子に経営をまかせず、オーナー自身（個人）で生計を維持すべきではないでしょうか。



…ビジネススポット…

問題のある役員を解任するには？

…… 折角期待して役員として就任させたが ……

法務管理室 露口 祐子

**Q**：当社は定款で取締役会の設置を規定しており、取締役は3名以上置くとなっています。現状、取締役が3名、そのうち1名が代表取締役となっています。また任期は10年で選任後4年を経過しています。

近頃、役員の中の1名の態度が非常に悪く、取引先ともトラブルを繰り返しています。現状のまま放置すれば当社の経営そのものに影響を及ぼしかねないと危惧しており、任期の途中ではありますが、解任する事は出来るでしょうか？

**A**：取締役には当然、法的に会社に対する忠誠義務があり、経営者の一人として経営責任の一端を担う責任があります。しかし、このような場合、代表取締役の一存や取締役会のみでの解任は不可能です。取締役の選任や解任手続きは株主総会の決議事項となっていますので(会社法第339条①同第309条①)臨時株主総会を招集する事が必要です。この会社の場合、取締役会設置会社ですので、事前手続きとして、株主総会の日時や目的を取締役会で決定します。(会社法第298条④①) その取締役会で過半数の決議を得て株主総会を開催する事になります。もちろん、その取締役の出席も必要です。

その取締役会の決議を経て始めて株主総会を開催する事が出来ます。株主総会では議決権の過半数を有する株主の賛成があればその取締役を解任する事が出来ます。もしその取締役の解任理由に会社に損害を与えたような行為があった場合当然損害賠償の対象にもなるでしょう。しかしながら、理由はどうであれ、この場合、取締役の退任理由が「解任」と登記されますので、その取締役にとっては勿論、法人にとっても、あまり好ましい事とはいえません。役員の任期を決める際、登記の煩わしさから最長の10年にするケースも多いですが、その会社の実情に合わせた任期を定款で定めておく事が必要です。



「自社の経理から見える問題点」

社長に見えない小さな問題点が累積する経営の課題

……「金融機関」はここを見ている その1 ……コンサルスタッフ

#### 金融機関の5段階評価

銀行や国民政策金融公庫など公的金融機関は、取引先の信用状況（融資の可能性）を概ね五つの段階に区分しています。①健康優良型 ②体力充実型 ③体力維持型 ④体質改善型 ⑤体力変革型といった区分です。

#### 健康優良型（80点以上）

まずA型は90点以上で①安全性は最高水準にあり、財務内容は極めて優秀です。②経営環境の変化を想定しても債務償還の確実性は最高水準にあります。同じグループで80点以上89点以下をB型とし①安全性は高い水準にあり、財務内容に懸念は全くない②経営環境の変化を想定しても、事業が安定的に推移すると思われれます。

金融機関が、このランクに該当する企業に求めることは、①自社の夢・目標の実現とその可能性の有無を明確にすること。②良識ある企業風土の確立、特に企業に対する感謝・明るく笑顔を絶やさない経営態度です。

#### 体力充実型（60点以上）

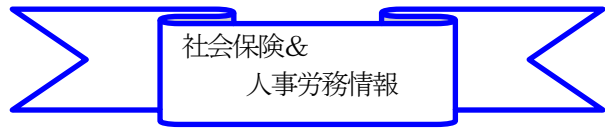
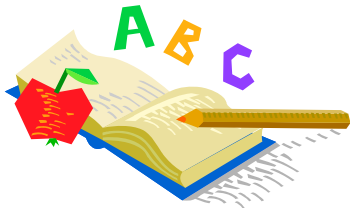
A型として70点以上①良好な取引先として財務内容も安定状態にある。②経営環境が大きく変化するを想定しても、財務内容は安定している。B型として60点以上①良好な取引先として確実性が高いが、財務内容については若干の懸念がある。②経営環境が変化した場合、安定性を低下させるリスクの可能性はある。金融機関が求めることは、取引先との環境がより良好であること。経営者は常に前向きで積極的な経営姿勢を求めていること。

#### 体力維持型（49点以上）

A型として①当面の債務返済の懸念はないが、財務内容に多少の不安要素がある。②将来の経営環境の変化に対して不安要素が多分にある。B型としては概ねA型と同じような見方をしているが、共に経営目標が曖昧であるとか実現可能性に不安を抱いている。といった期待感がある。

**体質改善型・体力変革型 (44 点以下)**

このランクは、前述の3つの型と違って大なり小なり債務返還に不安を抱きながら取引を続けているが、企業側にとっては、追加融資や前債務更新時に相当努力しなければなりません。自社の財務内容の改善は勿論積極的な経営努力と実現性ある経営計画を準備しなければなりません。



社会保険労務士 嶋田 亜紀

**労務人事情報** ～母性保護のための「女性労働基準規則」が改正されます～

厚生労働省は、母性保護のために、生殖機能などに有害な化学物質が発散する場所での女性労働者の就業を禁止する「女性労働基準規則の一部を改正する省令」を公布しました。

今回の改正では、妊娠や出産・授乳機能に影響のある25の化学物質(従来の規制対象は9物質)を規制対象とし、さらに作業場所の気中の有害物質の濃度の平均が、管理濃度を超える状態の作業場では、妊娠の有無や年齢などに係らず全ての女性労働者の就業が禁止されます。

◎女性労働者の就業を禁止する業務

1. 労働安全衛生法令に基づく作業環境測定を行い、「第3管理区分」(規制対象となる化学物質の空気中の平均濃度が規制値を超える状態)となった屋内作業場での業務
2. タンク内、船倉内での業務など、規制対象となる化学物質の蒸気や粉じんの発散が著しく、呼吸用保護具の着用が義務づけられている業務

【屋内作業場での業務】

管理区分	労働安全衛生法令による男女共通の規制		改正後の女性労働者の就業の可否
	作業場の状態	改善措置	
第1管理区分	作業場所の殆ど(95%以上)で、気中の有害物質の濃度が、管理濃度を超えない状態	—	就業可能
第2管理区分	作業場所の気中の有害物質の濃度の平均が、管理濃度を超えない状態	労働安全衛生法令により、作業環境を改善するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。	就業可能
第3管理区分	作業場所の気中の有害物質の濃度の平均が、管理濃度を超える状態	労働安全衛生法令により、直ちに作業環境を改善するために必要な措置を講じ、第1管理区分又は第2管理区分となるようにしなければならない。	<u>就業禁止</u>

(注1)管理濃度とは、作業場の空気環境の状態が良好かどうかを判断する指標として定められている濃度のこと。

◎女性労働基準規則の対象物質(25物質)

特定化学物質障害予防規則の適用を受けているもの	1. 塩素化ビフェニル(PCB) 2. アクリルアミド 3. エチレンジイミン 4. エチレンオキシド 5. カドミウム化合物 6. クロム酸塩 7. 五酸化バナジウム 8. 水銀およびその無機化合物(硫化水銀を除く) 9. 塩化ニッケル(II)(粉状のものに限る) 10. 砒素化合物(アルシンと砒化ガリウムを除く) 11. ベータープロピオラクトン 12. ペンタクロルフェノール(PCP)およびそのナトリウム塩 13. マンガン
鉛中毒予防規則の適用を受けているもの	14. 鉛およびその化合物
有機溶剤中毒予防規則の適用を受けているもの	15. エチレングリコールモノエチルエーテル(セロソルブ) 16. エチレングリコールモノエチルエーテルアセテート(セロソルブアセテート) 17. エチレングリコールモノメチルエーテル(メチルセロソルブ) 18. キシレン 19. N, N-ジメチルホルムアミド 20. スチレン 21. テトラクロルエチレン(パークロルエチレン) 22. トリクロルエチレン 23. トルエン 24. 二硫化炭素 25. メタノール

◎改正法の施行日 平成24年10月1日

参照ホームページ[厚生労働省]

## 《事務所つうしん》

### ◇平成 24 年 7 月事務所カレンダー（主な行事と税務等）

日 程	業 務 ・ 行 事 等	備 考
7 日(土)	第一土曜日お休み	
10 日(火)	6 月分源泉所得税・納期特例源泉所得税・住民税の納期限	
14 日(土)	第二土曜日実務研修	法務管理室露口
16 日(月)	海の日休日	
21 日(土)	第三土曜日お休み	
27 日(金)	5 月決算法人書決算書・申告書審理	法務管理室露口
28 日(土)	第四土曜日実務研修	法務管理室露口
30 日(月)	5 月決算法人申告書提出(e-Tax) 8 月の月例会 7 月の業務反省と 8 月の事務計画	総務担当課担当

### ◇職員バースデー（7 月）… おめでとうございます …

7 月生まれ該当者なし

### ◇今月のミニ金融情報

…… 日本政策金融公庫の貸付利息等(24 年 6 月 13 日現在) ……

貸付区分	貸付期間	無担保 保証人有	有担保 保証人無	無担保 無保証	新創業融 資	
経営改善資金 最高 1500 万円	運転 7 年以内	……	……	1.75	……	
	設備 10 年以内	……	……	1.75	……	
普通貸付	5 年以内	2.40	1.45～2.45	2.70	3.70	
同	6 年以内	2.40	1.45～2.45	2.70	3.70	
同	7 年以内	2.50	1.55～2.55	2.80	3.80	
同	8 年以内	2.60	1.65～2.65	2.90	3.90	
同	9 年以内	2.60	1.65～2.65	2.90	3.90	
同	10 年以内	2.70	1.85～2.85	3.00	4.00	

### ワンポイントアドバイス

#### 育てよう会社の「三 意」！

もともと中小企業は カネ・ヒト・モノ・実績・暖簾の「五ない」からスタートします。今更「ないないづくし」を悔やんでも始まらない。むしろ小さな会社だからこそ出来る事、お客様のニーズに懸命に応じ、大企業の一步先を行くという覇気を持つべきでしょう。

◇ 「熱意」とは、燃えるような心と向上心

◇ 「誠意」とは、約束した事を護り通す実行力

◇ 「創意」とは、知恵と工夫によるマンネリ打破する積極性